

BARBARA SCHÄR

Unternehmerische Führungspersönlichkeit für Entwicklung, Transformation & Umsetzung

Geschäftsführung | Unternehmens- &
Organisationsentwicklung
Transformation | Change | Projekte & Prozesse
Business Development | Markt | Kunden & Service
Governance | Stakeholder | Leadership & Coaching

Kirchenfeld 11 · 4713 Matzendorf · +41 79 348 37 85
bschaer@laprogressia.ch · laprogressia.ch · [LinkedIn](#)



EXECUTIVE PROFIL

Erfahrene Geschäftsführerin, Unternehmerin, Projektleiterin und Verwaltungsrätin mit über 30 Jahren Führungs- und Umsetzungserfahrung. Verbindet strategische Klarheit und betriebswirtschaftliche Gesamtverantwortung mit ausgeprägter Hands-on-Mentalität. Hat Unternehmen gegründet, skaliert, neu ausgerichtet und in Nachfolgen überführt sowie komplexe Entwicklungs- und Transformationsvorhaben in Privatwirtschaft, öffentlicher Verwaltung und Verband gesteuert.

Als Generalistin mit hoher Auffassungsgabe erfasst sie komplexe Ausgangslagen rasch, erkennt Zusammenhänge und schafft aus Strategie konkrete Prioritäten, Strukturen und Verantwortlichkeiten. Sie verbindet wirtschaftliches Denken mit Kunden- und Marktverständnis, Leadership und Coachingkompetenz - und wirkt als Brückenbauerin zwischen Strategie, Menschen und Umsetzung.

WAS ICH EINBRINGE

Unternehmerische Führung & Gesamtverantwortung

Langjährige Gesamtverantwortung für Strategie, Finanzen, Personal, Markt und Betrieb. Gewohnt, Chancen und Risiken abzuwägen, Entscheidungen zu treffen, Ressourcen wirksam einzusetzen und Verantwortung bis zur Umsetzung zu tragen.

Transformation, Organisation & Prozesse

Organisationen aufgebaut, stabilisiert, neu ausgerichtet und für nächste Entwicklungsphasen fit gemacht. Klärt Prozesse, Schnittstellen und Verantwortlichkeiten und verbindet Veränderung mit pragmatischer, konsequenter Umsetzung.

Business Development, Markt & Kunden

Neue Geschäftsfelder, Serviceportfolios und Kundenlösungen entwickelt und kommerziell verankert. Erfahrung in Marketing, Key Account Management, Contact Center, Service Excellence sowie kunden- und marktorientierter Positionierung.

Leadership, Stakeholder & Brückenbau

Führt klar, verbindlich und wertschätzend und bringt unterschiedliche Perspektiven auf eine gemeinsame Handlungsbasis. Vertraut mit strategischen Gremien, Verwaltung, Verbänden, Partnerschaften und anspruchsvollen Stakeholderwelten.

Projekt- & Komplexitätsmanagement

Steuert anspruchsvolle Vorhaben mit vielen Beteiligten, schafft Orientierung und priorisiert konsequent. Verbindet strukturierte Planung mit Pragmatismus, Geschwindigkeit und Lernschlaufen - von der Ausgangslage bis zur sichtbaren Wirkung.

AUSGEWÄHLTER LEISTUNGS AUSWEIS

Geschäftsführung, Transformation, Business Development, Projekte, Governance, Markt & Menschen

cosma dialog ag, Bern | Gründerin, CEO und Delegierte des Verwaltungsrates · 2000-2011

Dienstleistungs-Marketing und Contact Center · Ausbau von 10 auf 60 Arbeitsplätze und 80-120 Mitarbeitende

- Gründung, Aufbau und Gesamtführung einer personal- und kundenintensiven Dienstleistungsorganisation mit Verantwortung für Strategie, Ergebnis, Finanzen, Personal, Kunden und Betrieb.
- Skalierung der Organisation mit klaren Strukturen, Prozessen, Führungs- und Qualitätsmechanismen sowie Entwicklung kundenindividueller Dienstleistungen und Lösungen.
- Erfolgreiche Verkaufs- und Nachfolgelösung; anschliessende Begleitung der Integration in die Käuferorganisation als Mitglied der Geschäftsleitung auf Mandatsbasis.

Rudolf Hirt AG, Balsthal | Inhaberin, Geschäftsführerin und Verwaltungsrätin · 2015-2020

Technisch-handwerkliches KMU · Übernahme aus einem Nachfolgeprojekt

- Unternehmerische Gesamtverantwortung mit direkter Nähe zu Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und operativem Tagesgeschäft.
- Aufbau einer modernen prozessorientierten Organisation, eines Servicevertragsportfolios und neuer Geschäftsbereiche mit Fokus auf Wirtschaftlichkeit und nachhaltige Entwicklung.
- Strategische und operative Vorbereitung einer tragfähigen Nachfolgeregelung und Übergabe der Geschäftsleitung an eine jüngere Generation.

Kanton Solothurn / Swiss Equestrian / Clientis Bank im Thal | Verwaltung, Verband & Governance

Projektleiterin Standortförderung · Sportmanagerin nichtolympische Disziplinen · Verwaltungsrätin

- Erfahrung im Zusammenspiel von operativer Verantwortung, politisch-administrativen Rahmenbedingungen, strategischen Gremien und vielfältigen internen sowie externen Anspruchsgruppen.
- Begleitung und Entwicklung von Unternehmen im Kanton Solothurn sowie strukturierte Weiterentwicklung von Themen, Abläufen und Entscheidungsgrundlagen im Verbands Umfeld.
- Aufbau und Pflege tragfähiger Beziehungen zu Unternehmen, Behörden, Verbänden, Gremien und weiteren Partnern; klare Kommunikation und konsequente Umsetzung.

W. Gassmann AG / Wander AG / VisuellOptic / La Progressia | Markt, Kunden & Business Development

Leiterin Leser-/Nutzermarkt · Product & Key Account Management · Gründerin · Unternehmerin und Coachin

- Mehrjährige Erfahrung in kommerzieller Steuerung, Marketing, Kommunikation, Angebots- und Marktentwicklung sowie zielgruppengerechter Positionierung.
- Unternehmerische Aufbau- und Verkaufserfahrung sowie sichere Kommunikation in unterschiedlichen Kunden- und Stakeholderwelten, inklusive deutsch-französischem Umfeld.
- Entwicklung von Beratungs-, Support- und Entwicklungsformaten für Veränderung, Nachfolge, Marktauftritt, Perspektivenwechsel und persönliche bzw. organisationale Entwicklung.

FÜHRUNGS-, TRANSFORMATIONS- & UMSETZUNGSKOMPETENZ

- | | |
|--|--|
| • Strategische & operative Unternehmensführung | • Budgetierung, Controlling & Ressourcensteuerung |
| • Transformation & Change Management | • Leadership, Coaching & Menschenentwicklung |
| • Organisationsentwicklung & Prozessdesign | • Stakeholder-, Governance- & Netzwerkmanagement |
| • Projekt- & Komplexitätsmanagement | • Kundenservice, Contact Center & Service Excellence |
| • Business Development & Marktentwicklung | • Positionierung, Kommunikation & Nachfolge |

BERUFLICHER WERDEGANG

Führung, Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Projekte, Governance, Markt & Kommunikation

seit 2025	Berufliche Neuorientierung; Verwaltungsrats- und Kurzmandate
seit 2023	Mitglied des Verwaltungsrates, Clientis Bank im Thal, Balsthal
2023-2025	Sportmanagerin nichtolympische Disziplinen, Swiss Equestrian, Bern
2021-2023	Projektleiterin Standortförderung, Kanton Solothurn
2015-2020	Inhaberin / Geschäftsführerin / Verwaltungsrätin, Rudolf Hirt AG, Balsthal
2014-2015	Leiterin Leser- und Nutzermarkt, W. Gassmann AG, Biel
2012-2014	Mitglied der Geschäftsleitung, Callpoint AG, Baden (Mandat)
seit 2011	Inhaberin und Geschäftsführerin, La Progressia GmbH, Matzendorf
2000-2011	Gründerin / CEO / Delegierte des Verwaltungsrates, cosma dialog ag, Bern
1999-2000	Geschäftsführerin, HERBST Promotion AG, Cressier
1996-1999	Gründerin und Geschäftsführerin, VisuellOptic GmbH, Murten
1996	Manager PR & Kommunikation, Grand-Hotel Viktoria Jungfrau, Interlaken
1991-1996	Product Managerin / Key Account Managerin Gastro, Wander AG, Bern
1988-1991	Führungs- und Betriebsfunktionen im Gesundheits-, Sport- und Gastronomieumfeld

AUSBILDUNG & WEITERBILDUNG

Eidg. dipl. Ökonomin HF / Hauswirtschaftliche Betriebsleiterin HHF · Marketingplanerin mit eidg. Fachausweis · Augenoptikerin mit eidg. Fachausweis · Zertifizierte Coachin SCA / IST® · Trainerin in pferdegestützter Persönlichkeitsentwicklung

MEIN MEHRWERT IN DER NÄCHSTEN AUFGABE

DIE BRÜCKE: STRATEGIE, MENSCHEN & UMSETZUNG

Mein beruflicher Weg verbindet Unternehmertum, KMU, Dienstleistungen, öffentliche Verwaltung, Verband und Governance. Dadurch bin ich es gewohnt, mich rasch in neue Kontexte einzuarbeiten, unterschiedliche Perspektiven zusammenzuführen und aus komplexen Ausgangslagen realistische nächste Schritte zu entwickeln.

Mein stärkster Hebel liegt dort, wo Veränderung nicht nur gedacht, sondern umgesetzt werden muss: Strukturen klären, Verantwortung schaffen, Menschen gewinnen und Entscheidungen in Wirkung überführen. Ich bin sowohl an langfristiger Führungsverantwortung als auch an anspruchsvollen Übergangs- und Interimslösungen interessiert, wenn erfahrene operative Führung rasch Wirkung entfalten soll.

SPRACHEN & DIGITALE KOMPETENZEN

Deutsch: Muttersprache, stilsicher in Wort und Schrift | Französisch: gute mündliche Kenntnisse, schriftlich solide; berufliche Praxis im zweisprachigen Umfeld Biel/Murten | Englisch: gute Kenntnisse, C1-Niveau rasch reaktivierbar | Italienisch: Grundkenntnisse

MS Office · Teams · Salesforce · Microsoft Dynamics · CRM-Anwendungen · digitale Kollaborations- und Arbeitsmethoden · KI-gestützte Recherche, Konzeption und Textarbeit

PERSÖNLICHE STÄRKEN

Systemisches und vernetztes Denken · schnelle Situationsanalyse · unternehmerische Ownership · strategische Klarheit · Integrität · Verbindlichkeit · Vertrauen schaffen · Entscheidungs- und Umsetzungskraft · hohe Lernbereitschaft

LANGFRISTIGE PERSPEKTIVE

Bewusst motiviert, die nächste Aufgabe mit hoher Energie, Verantwortung und Verlässlichkeit langfristig - auch über das ordentliche Pensionsalter hinaus - auszuüben. Gleichzeitig offen für anspruchsvolle Mandate auf Zeit, in denen Übergänge, Nachfolge oder Transformation rasche Orientierung und konsequente Umsetzung verlangen.